Приложение

к приказу от 18.04.2024г. №236

ПОЛОЖЕНИЕ

**о трудоустройстве инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места в соответствии с установленной** [**квотой**](consultantplus://offline/ref=088DB1BDB91A640EB26C1A1CC0AC3EC12A6C936304411C3DF74CA6C0ADFED6CD9C72D64834e5F) **в**

**Государственном учреждении социального обслуживания «Хохотуйский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Берёзка» Забайкальского края (наименование юридического лица/ индивидуального**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515, [Постановление](consultantplus://offline/ref=9780D96849BAEBB4E71ED835E10F4EDB7BE3B9ADC7573668250FB403I5LDD) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации» [ГОСТ   
Р 53873-2021](consultantplus://offline/ref=9DE5345BA2376381A5AE8257CF851EADC44EB6B9F7127E2CD9D2C13EDE6859B9255A94DC56AD171C9F02947Cl5t8B) «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», [приказ](consultantplus://offline/ref=B4C78F335CF26BC9F8A4A19F8F0FB8B42960BCE3F3A8BF2479F4BF6C55u2NDD)ом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области», постановлением Правительства Сахалинской области от 26.01.2023 №  36 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях установления механизма реализации обязанностей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в Государственное учреждение социального обслуживания «Хохотуйский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Берёзка» Забайкальского края (далее - организация).

**II. Порядок и условия трудоустройства инвалидов**

2.1. На рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты, подлежат приему на работу инвалиды.

2.2. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В целях реализации норм действующего законодательства специалист по кадрам разрабатывает и реализует меры по организации труда конкретного инвалида на конкретном рабочем месте, созданном (выделенном) в счет квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с положениями нормативных правовых актов, указанных в пункте 1.1 настоящего Положения, обеспечивает принятие локального нормативного акта организации, содержащего сведения о мерах по организации труда (оснащении рабочего места) инвалида на квотируемом рабочем месте.

2.3. Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.1. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, - не более 35 часов в неделю с сохранением в полном объеме оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, определенном в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3.2. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](consultantplus://offline/ref=CDF0424D2A428AFBDF55BC5BA81DE18DD5C56E28C01772DB82D2D3C7A3CDDD015FE1EF4989892D4FZ8s6X), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2.3.3. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](consultantplus://offline/ref=17A1CF5509AC451D63C2ABA1BD41015F7BB22534EA9004705200512EFD05DB24C33379B37CC40C0E053EX), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

2.3.4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](consultantplus://offline/ref=D20EBF81FB8FFA48938998DA5F900395AA9ED5B03EFC1AD62D9AC172C4A44C4638E798057930CD79z86FX), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

2.3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 36 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.4. В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения в организацию, так и по направлению центров занятости населения.

При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

2.6. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им организации.